

УТВЕРЖДЕНО
приказом
Государственного бюджетного
учреждения культуры
города Москвы
«Детский театр эстрады»
Детская школа искусств
от 12 сентября 2024 года № 11-1/24-ш

ПОЛОЖЕНИЕ,

регламентирующее соотношение
учебной (преподавательской) и другой педагогической работы
в Государственном бюджетном учреждении культуры
города Москвы «Детский театр эстрады»
Детская школа искусств

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, регламентирующее соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы преподавателей (далее – Положение) – это локальный нормативный акт Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Детский театр эстрады» Детская школа искусств (далее – Учреждение), основанный на законодательных нормативных актах Правительства России: статье 47 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказе Роструда от 11.11.2022 г. № 253 «Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства».

1.2. Если какие-то аспекты по каким-то причинам остались неурегулированным Положением или входят в противоречие с федеральным законодательством РФ, то работодатель и педагогические работники Учреждения применяют соответствующие нормы законодательства РФ.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения учебной (преподавательской) работы и не конкретизированного по количеству часов времени для выполнения видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)»).

Учитывая специфику Учреждения (Школа искусств как структурное подразделение) норма часов хормейстеров и балетмейстеров определяется Трудовым кодексом РФ. Выполнение учебной нагрузки регулируется

расписанием занятий, которое подписано преподавателем и утверждено руководителем учреждения.

2.3. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника, которое утверждается директором.

2.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей и включает:

2.4.1. Дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью (руководство группами, проведение репетиционной работы).

2.4.2. Преподаватель самостоятельно определяет время подготовки к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, изучение индивидуальных особенностей, склонностей и интересов обучающихся, разработкой программ.

2.4.3. Консультативная, методическая помощь родителям (законным представителям) оказывается преподавателем во время свободное от проведения уроков:

- с помощью средств связи;
- родитель (законный представитель) может получить консультацию руководителя.

2.4.4. Выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений, работой по проведению родительских собраний является обязательным для педагогических работников и регулируется планами работы отделений и Учреждения на учебный год.

2.4.5. Выполнение дополнительной индивидуальной и групповой работы с обучающимися, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, воспитательных и других мероприятиях определяется планами работы отделов, отделений, учреждения.

2.4.6. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Учреждении не

требуется. Такие дни недели педагогический работник может использовать для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагога в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2.7. Периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников. В такие периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, дистанционной, организационной работе на основании приказа.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

4. Основные обязанности педагогических работников в рабочее время

4.1. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- быть всегда вежливым, внимательным к детям, родителям учащихся и членам коллектива, не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей; соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;

- систематически повышать свой теоретический и культурный уровень, квалификацию, проходить аттестацию.

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

5. Права педагогических работников

5.1. Педагогические работники имеют право:

- свободно выбирать и использовать педагогически обоснованные формы, средства и методы обучения и воспитания;

- проявлять творческую инициативу, разрабатывать и применять авторские программы и методы обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, учебного предмета, курса, дисциплины;

- по своему усмотрению выбирать учебники, пособия, материалы и иные средства обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- принимать участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов и графиков, методических материалов;

- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством.

5.2. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

6. Ответственность педагогических работников

6.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.